

Nous recherchons :
UN(E) RESPONSABLE TECHNIQUE

CDI - temps complet
MARSEILLE



QUI SOMMES-NOUS ?

Acteur historique de l'immobilier marseillais, SOGIMA accompagne le parcours résidentiel des Marseillais et des Métropolitains. Nous réalisons des opérations mixtes d'accession à prix maîtrisé, de logements locatifs libres et conventionnés et de construction/réhabilitation d'immobilier d'entreprise. SOGIMA est une société d'économie mixte, comptant le Groupe Habitat en Région et la Ville de Marseille dans son actionariat.

- *Créée en 1932*
- *100 collaborateurs*
- *Près de 6 000 logements locatifs sociaux et libres*
- *64 000 m2 de commerces et bureaux*



LES MISSIONS & OBJECTIFS DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur technique, le responsable technique contribue à la mise en œuvre de la politique patrimoniale de la société afin de maintenir/développer la valorisation du patrimoine et d'assurer la sécurité des biens et des personnes. Il contribue également à optimiser la politique d'entretien de la société dans le respect des procédures définies au sein de l'entreprise.

> Objectifs & missions principales :

1/Valorisation du patrimoine/projets de réhabilitation

- Veille et prescription technique pour la réhabilitation, ce sur l'ensemble des Corps d'Etat
- Montage et exécution d'opérations de travaux de réhabilitation, et de rénovation du patrimoine en étroite collaboration avec la DGLP
- Montage et suivi du budget et du financement.
- Réalisation d'appels d'offres en lien avec le service Achats
- Suivi administratif et technique de chantier jusqu'à la fin de la GPA, mise en place de procédures de contrôle et plans d'actions correctifs si besoin
- Contribution à la conception des PSP et réalisation technique
- Coordination et gestion du maître d'œuvre dans sa mission

2/Mise en œuvre et suivi des marchés d'exploitation et de maintenance

- Veille et prescription technique pour l'entretien du patrimoine existant
- Evaluation des besoins techniques, financiers, réglementaires
- Réalisation des pièces techniques de marchés et d'appels d'offres (conception et lancement) en lien avec le service Achats et les utilisateurs du marché
- Coordonner l'AMO, avec le marché d'exploitation
- Suivi d'exploitation et mise en place de procédures de contrôle et plans d'actions correctifs si besoin (ascenseur, incendie, énergie, marchés à bon de commande, etc.)

3/Planification et veille du respect budgétaire sur le plan technique, à court, moyen et long terme

- Planification des budgets de travaux du patrimoine à moyen et long terme

- Assister le Directeur Technique à l'élaboration chaque année, en concertation avec la DGLP et l'Immobilier d'Entreprise, des budgets en vue des réunions d'arbitrages tenues par la direction financière et d'exploitation (DT-DGLP-IE)
- Etablissement de ces budgets en fonction des priorités, des urgences techniques, de la programmation PMT/PLT et de l'application des règles de sécurité sur les sites
- Suivi des engagements /dépenses budgétaires en lien avec la DGLP et alerte de la Direction Technique en cas de dépassement

4/Mission d'appui des gestionnaires de l'Immobilier d'Entreprise

- Réaliser et suivi des travaux
- Elaborer et suivre les budgets travaux avec les gestionnaires
- Assurer un support technique auprès d'eux

5/Mission d'appui des responsables de patrimoine/sites

- Venir en appui (veille technique) des responsables de sites dans la réalisation de travaux plus spécifiques

6/Management transverse

- En interne :
 - Assurer la diffusion régulière des politiques techniques et développer les échanges d'information au sein de la société
 - Veiller au respect des processus de travaux, au suivi de la qualité et budgétaire
- En externe :
 - Pilotage et suivi de prestataires de services, d'entretien ou de travaux
 - Chef de projet dans le cadre des réhabilitations, management des maîtres d'œuvre (bureaux d'études, architectes, ...), des entreprises et sous-traitants



LE PROFIL RECHERCHÉ

D'une formation BAC+5 (ingénieur, architecte) dans le bâtiment ou équivalent, vous connaissez le secteur du bâtiment et le métier de bailleur social.

Vos savoir-faire : management transversal, rédaction d'appels d'offres vs technique, pilotage de réalisation de travaux, élaboration et maîtrise de budget.

Votre Savoir être : esprit d'équipe et collaboratif, rigueur et organisation,



CONTRAT & LOCALISATION

- > CDI - Statut Cadre - temps complet
- > Convention collective nationale de l'immobilier
- > Salaire sur 13 mensualités fixes selon profil et expérience
- > Avantages sociaux selon les accords internes



INTÉRESSÉ(E) ?

Envoyez-nous votre CV
et votre lettre de motivation à :
recrutement@sogima.fr