

Nous recherchons :

UN(E) CONSEILLER(ÈRE) EN ÉCONOMIE SOCIALE & FAMILIALE (CESF)

CDI - temps complet
MARSEILLE

À pouvoir immédiatement



QUI SOMMES-NOUS ?

Acteur historique de l'immobilier marseillais, SOGIMA accompagne le parcours résidentiel des Marseillais et des Métropolitains. Nous réalisons des opérations mixtes d'accession à prix maîtrisé, de logements locatifs libres et conventionnés et de construction/réhabilitation d'immobilier d'entreprise.

SOGIMA est une société d'économie mixte, comptant le Groupe Habitat en Région et la Ville de Marseille dans son actionariat.

- *Créée en 1932*
- *101 collaborateurs*
- *Près de 6 000 logements locatifs sociaux et libres*
- *71 316 m2 de commerces et bureaux*



LES MISSIONS & OBJECTIFS DU POSTE

Le/la CESF est intégré(e) à la Direction de l'Exploitation et plus particulièrement à la Direction des Opérations Locatives. Sa mission est transversale : elle accompagne les différentes directions de la Direction de l'Exploitation dans leurs missions de gestion locative.

De l'examen d'une candidature, via un diagnostic social du candidat en situation de grande fragilité, en passant par l'accompagnement des équipes de la Gestion Locative et de Proximité sur l'instruction et le suivi de différents dossiers (contentieux, trouble de voisinage...), la Direction Technique sur les besoins d'aménagement des logements et le contentieux pour lutter contre les expulsions domiciliaires.

> Objectifs & missions principales :

- En lien avec la Direction Commerciale, assure un diagnostic social des candidats DALO ou publics confrontés à un cumul de difficultés (financières, familiales...),
- En lien avec la Gestion Locative et de Proximité ou service contentieux, assure l'évaluation sociale des ménages en situation d'impayé et la mise en place de mesures d'accompagnement,
- Participe aux CCAPEX,
- Assure l'accompagnement des locataires en perte d'autonomie en lien avec les différents services sociaux (réseau santé mentale, CCAS, CARSAT, pôle info sénior...),
- Assure les visites à domicile,
- Commande le diagnostic des besoins d'aménagement des logements ou de mutation pour les publics âgés ou présentant un handicap
- Met en place des partenariats pour répondre aux besoins des locataires en difficultés (CARSAT, Santé Mentale, MDS, Associations...),
- Accompagne les personnels de la Gestion Locative et de Proximité sur l'orientation des dossiers, notamment lorsque de nouvelles aides sont mises en place (ex. FSL énergie, chèque énergie exceptionnel...),
- Effectue les signalements de personnes en détresse,
- Participe aux CALEOL, Fonds de Solidarité, Aménagement des logements, commission mutation...,
- Collabore à la mise en œuvre du plan stratégique du groupe sur les thématiques de lien social, dans les immeubles ou sur les publics plus fragiles, notamment jeunes et personnes âgées,
- Propose et initie des actions sur la thématique de l'innovation sociale,
- Intervient en fonction support de l'intervention des MOUS dans le cadre des programmes de réhabilitation du patrimoine ancien (Ex. étudier les demandes spécifiques de relogement pour les travaux à exécuter en opération tiroir)

Suivi de l'Activité :

- Assure un suivi de son activité en alimentant les tableaux :
- FSL accès/maintien (montant des subventions),
- Aides financières des différents organismes (CARSAT, CASIM...),
- Assurant un reporting régulier de son activité auprès de sa hiérarchie,
- Représenter la société auprès des partenaires sociaux et institutionnels



LE PROFIL RECHERCHÉ

Vous justifiez de préférence d'une expérience de 3 ans minimum.

Vous faites preuve d'un grand sens de l'écoute. Avoir une bonne connaissance du secteur du logement serait un plus.

Vous savez travailler en autonomie et en transversalité avec les différents services.

Vous êtes dynamique et motivé(e) et avez un bon esprit de synthèse et d'analyse.



CONTRAT & LOCALISATION

- > CDI - temps complet
- > Statut agent de maîtrise
- > Convention collective nationale de l'immobilier
- > Salaire sur 13 mensualités fixes selon profil et expérience
- > Avantages sociaux selon les accords internes



INTÉRESSÉ(E) ?

Envoyez-nous votre CV
et votre lettre de motivation à :

recrutement@sogima.fr